

**PENGARUH TINGKAT PENDIDIKAN DAN MOTIVASI KERJA  
TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN  
ASSALAAM HYPERMARKET SOLO  
TAHUN 2010**

Untuk memenuhi sebagian persyaratan  
Guna mencapai derajat  
Sarjana S-1  
Pendidikan Ekonomi Akuntansi



**YUNITA TRI HAPSARI  
A 210 070 159**

**JURUSAN AKUNTANSI  
FAKULTAS KEGURUAN DAN ILMU KEPENDIDIKAN  
UNIVERSITAS MUHAMADIYAH SURAKARTA  
2011**

**PERSETUJUAN**  
**PENGARUH TINGKAT PENDIDIKAN DAN MOTIVASI KERJA**  
**TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN**  
**ASSALAAM HYPERMARKET SOLO**

**Dipersiapkan dan Disusun Oleh:**

**YUNITA TRI HAPSARI**  
**A 210 070 159**

Telah Disetujui dan Disahkan Oleh Pembimbing I dan Pembimbing II

Untuk Di Pertahankan di Hadapan Dewan Penguji Skripsi

Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan

Universitas Muhammadiyah Surakarta

Mengetahui,

Pembimbing I,

Pembimbing II,

**Prof. Yetty Sardjono, M.Si**  
**NIK.**

**Dra. Wafroturrohmah, SE.M.M**  
**NIK.**

**PENGESAHAN**

**PENGARUH TINGKAT PENDIDIKAN DAN MOTIVASI KERJA  
TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN  
ASSALAAM HYPERMARKET SOLO**

Yang Dipersiapkan dan Disusun oleh

**YUNITA TRI HAPSARI**  
**A 210 070 159**

Telah Dipertahankan di Depan Dewan Penguji

Pada Tanggal, November 2011

Dan Dinyatakan Telah Memenuhi Syarat

Susunan Dewan Penguji

1. Prof. Yetty Sardjono, M.Si (.....)
2. Dra. Wafroturrohmah, SE.M.M (.....)
3. Drs. Djumali, M.Pd (.....)

Surakarta, Desember 2011  
Universitas Muhammadiyah Surakarta  
Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan  
Dekan

**Drs. H. Sofyan Anif, M.Si**  
**NIK 547**

## **PERNYATAAN**

Saya menyatakan bahwa dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu perguruan tinggi dan sepanjang pengetahuan saya, juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain. Kecuali yang secara tertulis di acu dalam naskah dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Apabila ternyata kelak dikemudian hari terbukti ada ketidakbenaran dalam pernyataan saya di atas, maka saya akan bertanggung jawab sepenuhnya.

Surakarta,    November 2011

**YUNITA TRI HAPSARI**  
**A210070159**

## **MOTTO**

*“Saya datang, saya bimbingan, saya ujian, saya revisi dan saya menang!”*

*“Modal yang paling baik dari seseorang adalah tingkat kerajinannya dalam mengerjakan sesuatu”*

*(Girard)*

*“Ketekunan adalah bukti watak yang lebih nyata daripada kepahlawanan”*

*(Marah Rusli)*

*“Bunga yang tidak akan layu sepanjang jaman adalah ilmu yang bermanfaat”*

*(Penulis)*

## **PERSEMBAHAN**

Setiap buah pikiran yang tertuang dalam lembaran karya tulis ini ku persembahkan kepada:

1. Ayah dan ibu tercinta, semakin tua usia, pengorbanan, doa, nasihat, kasih sayang yang tak terhingga engkau beri. Semoga apa yang aku dapat sekarang menjadi penghilang bebanmu.
2. Kakakku tersayang, terima kasih atas doa dan dukungannya.
3. Sahabat-sahabatku dan teman-teman kost mentari
4. Almamaterku

## KATA PENGANTAR



*Assalamu 'alaikum Wr. Wb*

Puji syukur kehadiran Allah SWT atas segala nikmat dan karuniaNya, sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini dengan judul:

**“Pengaruh Tigkat Pendidikan dan Motivasi Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Assalaam Hypermarket Solo”**

Adapun tujuan dari penyusunan skripsi ini adalah untuk memenuhi persyaratan guna mencapai gelar sarjana pendidikan Akuntansi pada Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan, Universitas Muhammadiyah Surakarta.

Penulis menyadari bahwa terwujudnya skripsi ini karena adanya bantuan dan bantuan dari berbagai pihak, maka pada kesempatan ini perkenankanlah penulis menyampaikan terima kasih dengan setulus hati kepada:

1. Bapak Drs. Sofyan Anif, M.Si. Selaku Dekan Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan, Universitas Muhammadiyah Surakarta yang telah berkenan memberikan ijin penyusunan skripsi ini.
2. Bapak Drs. H. Djalal Fuadi, MM. Selaku Ketua Jurusan Progd Pendidikan Akuntansi FKIP Universitas Muhammadiyah Surakarta yang telah membantu terwujudnya skripsi ini.
3. Bapak Prof. Yetty Sardjono, M.Si selaku Pembimbing I yang telah sabar memberikan bimbingannya, nasehat dan masukan dalam penyusunan skripsi ini.

4. Ibu Dra. Wafroturrohmah, SE.M.M selaku Pembimbing II yang telah sabar memberikan bimbingannya, nasehat dan masukan dalam penyusunan skripsi ini.
5. Bapak Drs. Djumali, M.Pd Selaku Pembimbing Akademik yang telah membantu terwujudnya skripsi ini.
6. Segenap dosen Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan, khususnya dosen yang telah membekali ilmu pengetahuan pada penulis.
7. Bapak Haryadi Nurwanto, S.Psi, selaku HR- Training & Development PT Assalaam Niaga Utama.

Penulis menyadari skripsi ini masih jauh dari sempurna, dengan tangan terbuka, penulis menerima segala kritik dan saran yang membangun. Akhirnya semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat, baik bagi penulis sendiri maupun pada pembaca pada umumnya.

*Wassalamu'alaikum Wr. Wb*

Surakarta, November 2011

Penulis



## DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
HALAMAN PERNYATAAN .....	iv
HALAMAN MOTTO .....	v
HALAMAN PERSEMBAHAN .....	vi
KATA PENGANTAR .....	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR GAMBAR .....	xiii
DAFTARTABEL.....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN .....	xv
ABSTRAK .....	xvi
 BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Pembatasan Masalah .....	6
C. Perumusan Masalah .....	7
D. Tujuan penelitian.....	7
E. Manfaat Penelitian .....	8
 BAB II LANDASAN TEORI	
A. Kajian Teori.....	10
1. Prestasi Kerja .....	10

a. Pengertian Prestasi Kerja .....	10
b. Hal-hal yang berkaitan dengan Prestasi kerja .....	11
c. Kesalahan Dalam Penilaian Prestasi Kerja .....	12
d. Metode Penilaian Prestasi Kerja.....	13
e. Indikator-Indikator Prestasi Kerja Karyawan .....	14
2. Tingkat Pendidikan.....	15
a. Pengertian Pendidikan.....	15
b. Indikator Pendidikan .....	17
3. Motivasi Kerja.....	20
a. Pengertian Motivasi .....	20
b. Teori-teori Motivasi .....	20
c. Faktor Yang Mempengaruhi Motivasi.....	29
B. Pengaruh Tingkat Pendidikan dan Motivasi Kerja	
Terhadap Prestasi Kerja Karyawan .....	30
C. Kerangka Pemikiran .....	33
D. Hipotesis.....	34

### BAB III METODE PENELITIAN

A. Pengertian Metode Penelitian .....	36
B. Tempat dan Waktu Penelitian .....	38
1. Tempat Penelitian.....	38
2. Waktu Penelitian .....	39
C. Populasi, Sampel, dan Sampling.....	39

D. Teknik Pengumpulan Data.....	42
1. Angket.....	42
2. Dokumentasi .....	44
E. Uji Instrumen .....	45
1. Uji Validitas .....	45
2. Uji Reliabilitas .....	46
F. Uji Prasyarat Analisis .....	47
1. Uji Normalitas .....	47
2. Uji Linieritas .....	49
G. Teknik Analisis Data.....	49
1. Regresi Berganda .....	49
2. Pengujian Hipotesis.....	50
a. Uji t.....	50
b. Uji F .....	53
3. Sumbangan Relatif (SR) dan Sumbangan Efektif (SE) .....	55
 BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
A. Gambaran Umum Goro Assalaam Hipermarket .....	57
1. Sejarah singkat .....	57
2. Karakter Assalaam Hipermarket Solo .....	61
3. Struktur Organisasi Sekolah.....	63
B. Pengujian Instrumen Penelitian.....	64
1. Uji Validitas .....	64
2. Uji Reliabilitas .....	66

C. Deskripsi Data .....	67
1. Jenis kelamin responden.....	67
2. Tingkat pendidikan .....	68
D. Uji Prasyarat Analisis.....	69
1. Uji Normalitas .....	69
2. Uji Linieritas .....	70
E. Analisis Data .....	71
1. Analisis Regresi Berganda .....	71
2. Pengujian Hipotesis Pertama (Uji t).....	72
3. Pengujian Hipotesis Kedua (Uji t).....	74
4. Pengujian Hipotesis Ketiga (Uji F).....	75
5. Koefisien Determinasi.....	77
6. Sumbangan Efektif dan SumbanganRelatif.....	77
F. Pembahasan.....	77
 BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	
A. Kesimpulan .....	80
B. Saran.....	81
DAFTAR PUSTAKA .....	83
LAMPIRAN-LAMPIRAN.....	85

## DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	34
Gambar 4.1 Struktur Organisasi Karyawan Assalaam Hipermarket Solo.....	63
Gambar 4.2 Grafik statistik uji t pengaruh Tingkat Pendidikan terhadap Prestasi Kerja.....	73
Gambar 4.3. Grafik statistik uji t pengaruh Motivasi Kerja terhadap Prestasi Kerja.....	75
Gambar 4.4. Grafik statistik uji F pengaruh variabel Tingkat Pendidikan dan Motivasi Kerja terhadap Prestasi Kerja. ....	76

## DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 4.1 Kisi-kisi Angket Tingkat Pendidikan dan Motivasi Kerja Karyawan.....	43
Tabel 4.2 Ringkasan Uji Validitas Angket Motivasi Kerja.....	64
Tabel 4.3 Ringkasan Uji Validitas Angket Prestasi Kerja.....	65
Tabel 4.4 Jenis Kelamin Responden.....	67
Tabel 4.5 Pendidikan Responden.....	68
Tabel 4.6. Ringkasan Uji Normalitas .....	70
Tabel 4.7. Ringkasan Uji Linearitas.....	70
Tabel 4.8. Rangkuman Hasil Uji Regresi Linear Berganda.....	71

## DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1 Angket Penelitian.....	85
Lampiran 2 Skor Hasil Try Out Angket Motivasi Kerja dan Tingkat Pendidikan .....	91
Lampiran 3 Uji Validitas Angket Motivasi Kerja .....	93
Lampiran 4 Uji Realibilitas Angket Motivasi Kerja.....	94
Lampiran 5 Uji Validitas Angket Prestasi Kerja.....	95
Lampiran 6 Uji Reliabilitas Angket Prestasi Kerja.....	96
Lampiran 7 Tingkat Pendidikan .....	97
Lampiran 8 dikripsi data .....	102
Lampiran 9 Normalitas .....	106
Lampiran 10 Uji Linearitas $X_1$ dengan Y.....	107
Lampiran 11 Uji Linearitas $X_2$ dengan Y.....	108
Lampiran 12 Regression .....	109
Lampiran 13 Sumbangan Efektif dan Sumbangan Relatif.....	110
Lampiran 14 Nilai Kritis L untuk Uji Liliefors.....	113
Lampiran 15 Tabel t.....	114
Lampiran 16 Tabel F.....	117
Ijin Riset	
Surat Keterangan Peneliti	

**ABSTRAK**  
**PENGARUH TINGKAT PENDIDIKAN DAN MOTIVASI KERJA**  
**TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN GORO ASSALAM**  
**HIPERMARKET SOLO**

Yunita Tri Hapsari. A 210 070 159. Jurusan Pendidikan Ekonomi Akuntansi. Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan, Universitas Muhammadiyah Surakarta, 2011.

Tujuan dari penelitian ini adalah: 1) Untuk memperoleh fakta-fakta tentang ada tidaknya pengaruh tingkat pendidikan terhadap prestasi kerja karyawan di Goro Assalam Hipermarket Solo Tahun 2010; 2) Untuk memperoleh fakta-fakta tentang ada tidaknya pengaruh motivasi kerja terhadap prestasi kerja karyawan di Goro Assalam Hipermarket Solo Tahun 2010; 3) Untuk memperoleh fakta-fakta tentang ada tidaknya pengaruh tingkat pendidikan dan motivasi kerja terhadap prestasi kerja karyawan di Goro Assalam Hipermarket Solo Tahun 2010.

Penelitian ini termasuk jenis penelitian deskriptif kuantitatif dengan penarikan kesimpulan melalui analisis statistik. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan Goro Assalam Hiperarket Solo yang jumlahnya 170 orang. Sampel diambil sebanyak 40 karyawan dengan teknik *Simple random sampling*. Data yang diperlukan diperoleh melalui angket dan dokumentasi. Angket sebelumnya diujicobakan dan diuji validitas serta diuji reliabilitas. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda, uji F, uji t, uji  $R^2$ , dan sumbangan relatif dan efektif.

Hasil analisis regresi memperoleh persamaan garis regresi:  $Y = -12.494 + 1.601X_1 + 0.735X_2$ . Persamaan menunjukkan bahwa prestasi kerja dipengaruhi oleh tingkat pendidikan dan motivasi kerja. Kesimpulan yang diambil adalah: 1) Ada pengaruh antara tingkat pendidikan terhadap prestasi kerja karyawan di Goro Assalam Hipermarket Solo Tahun 2010 dapat diterima. Hal ini berdasarkan analisis regresi linier ganda (uji t) diketahui bahwa  $t_{hitung} > t_{tabel}$ , yaitu  $3.726 > 2.026$  dan nilai signifikansi  $< 0,05$ , yaitu 0,001 dengan sumbangan relatif sebesar 62.9% dan sumbangan efektif 33.84%; 2) Ada pengaruh antara motivasi kerja terhadap prestasi kerja karyawan di Goro Assalam Hipermarket Solo Tahun 2010 dapat diterima. Hal ini berdasarkan analisis regresi linier ganda (uji t) diketahui bahwa  $t_{hitung} > t_{tabel}$ , yaitu  $2.475 > 2.026$  dan nilai signifikansi  $< 0,05$ , yaitu 0,018 dengan sumbangan relatif sebesar 37.1% dan sumbangan efektif 19.96%; 3) Ada pengaruh secara bersama-sama antara tingkat pendidikan dan motivasi kerja terhadap prestasi kerja karyawan di Goro Assalam Hipermarket Solo Tahun 2010 dapat diterima. Hal ini berdasarkan analisis variansi regresi linier ganda (uji F) diketahui bahwa  $F_{hitung} > F_{tabel}$ , yaitu  $21.531 > 3.252$  dan nilai signifikansi  $< 0,05$ , yaitu 0,000. 4) Hasil uji koefisien determinasi ( $R^2$ ) sebesar 0.538 menunjukkan bahwa pengaruh yang diberikan oleh kombinasi variabel tingkat pendidikan dan motivasi kerja terhadap prestasi kerja karyawan adalah sebesar 53.8% sedangkan 46.2% dipengaruhi oleh variabel lainnya yang tidak diteliti.

Kata Kunci: Tingkat Pendidikan, Motivasi Kerja, Prestasi Kerja Karyawan